

基础不牢，地动山摇。

基层党建工作是党执政的组织基础，深化党的基层组织建设制度改革，对发挥基层党组织战斗堡垒作用意义重大。

近年来，深圳通过建立基层党建述职评议制度、社区党建标准化建设、党务工作者专业化职业化改革等举措，打出了一套党的基层组织建设制度改革“组合拳”，让基层党建由“虚功”变“实做”，切实提高管党治党水平，夯实党的执政根基。

述职评议制度成体系：“倒逼”书记党建责任“落地生根”

虽然大半年的时间过去了，但回忆起年初参加的党建工作述职评议会，富士康科技集团党委书记刘忠先依然颇有感触：“在企业担任党组织书记十多年了，这还是我第一次参加述职评议，通过述职评议除了更能增强抓好党建工作的责任感外，也更明确了今后工作的重点和方向，对促进非公企业的党建工作非常有好处。”

今年2月，市非公党委举行2016年度直属基层党组织书记党建工作述职评议会。这是深圳首次对非公企业党组织书记进行党建工作述职评议。富士康科技集团党委、万泽集团有限公司党委、深圳市个体私营企业协会党委等6个基层党组织党委书记逐一上台述职，其余51个党组织进行了书面述职，均接受评委现场打分和点评。

“述职评议制度其实要解决的就是基层党建工作领导责任制的问题，因为在实际工作中，有时基层党建工作会出现‘说起来重要、干起来次要、忙起来不要’的情况，而述职评议制度就是一个有力的抓手，把‘书记抓、抓书记’的基层党建领导责任制落到实处。”市委党校副教授陈少雷说。

其实，早在2012年深圳就率先建立了述职评议制度。当年10月出台了《深圳市基层党建工作专项述职评议办法（试行）》，明确规定了述职内容、评议办法等，把评议测评成绩和基层党建民主测评按比例纳入年度考核基层党建实绩。近年来，深圳全面实行党委（党组）向上级党组织年度述职并接受评议、党委（党组）书记向党代表大会（党员代表会议）述职并接受评议机制，健全完善党建工作考核评估、督促检查和追究问责机制，把党建工作占领导干部年度考核比重从10%提高到20%，作为职务晋升、调整和评先评优的重要依据。目前深圳已构建起市、区、街道纵向三级和机关、国企、事业单位、非公企业横向交叉的述职评议制度体系。

述职既要“把脉”，还要“写真”，评议既要“问诊”，还要“开方”，考核既要“治疗”，还要“结果”。通过不断健全完善党建工作专项述职评议制度，深圳充分用好“党建述职评议考核”指挥棒，着力深化党的组织制度改革，让各级党组织书记真正将党建这项基础工作放在心上、扛在肩头。

着力推进社区党建标准化：社区党组织领导核心作用渐彰显

每个社区办公场所不少于250平方米、党群服务中心不少于400平方米，中心名称、服务标识乃至工作人员的服装全部统一设计，凸显党组织形象，让群众知道“惠从何处来”……

作为全国第一个没有农村建制的城市，社区就是城市的“神经末梢”。2015年12月底，针对社区党组织权力弱化、功能虚化、地位边缘化等问题，深圳出台实施《关于推进社区党建标准化建设的意见》，对照社区组织建设、党员管理、治理结构、服务群众、工作职责等五个标准化要求，全市645个社区统一设立了党委，明确社区党委对社区工作负全面责任，社区党委行使重要事项决策、人事安排、领导保障和管理监督“四项权力”，全面强化突出社区党委领导核心地位和作用。同时，对社区党委书记实行事业岗位、事业待遇，每年安排每个社区用于党组织服务群众的专项资金200万元，设立645个社区党群服务中心，做实了组织机构、人员待遇、服务经费、活动阵地“四大保障”，推动社区党建全面过硬。

随着社区党委领导核心作用的突显，社区党委书记的腰杆也直了起来。“以前社区群众见到我们叫（社区工作站）‘站长’和（居委会）‘主任’，现在都叫‘书记’了。”南山区南山街道荔芳社区党委书记陈健云说，以前党建工作总觉得很虚，没有抓手，而党建标准化明确了100多项工作标准，仿如夜航中的一座灯塔，给社区党建明确了方向和目标，给社区罗列了一份党建“说明书”。

最新统计数据显示，目前深圳全市645个社区共有202个社区被评定为第一批达标社区，力争到今年底90%左右的社区实现达标。

党务工作者走向专业化职业化：基层党建“不想干、不会干、没人干”难题获破解

“大家之所以放弃高薪工作前来应聘，是由于心中的信仰和热情。”2013年底，抱着对党建工作的热情，25岁的关键通过考核，成为了龙华区第一批专职党务工作者。

社区专职党务工作者可谓身兼数职，是社区政策宣传员、党建指导员、问题搜集员、矛盾调解员和群众服务员，工作繁琐压力很大。然而，凭着心中的信仰和热情，关键和他的同事们，有效推动了新牛社区“四点半”学堂筹建、展华学校门前三岔路口无斑马线无路标等民生问题的解决，让百姓切身感受到党的温暖。正因如此，关键不仅成为民治新牛社区议事厅执行秘书、丰润社区党支部委员，2015年还被推选为深圳市第六届党代表。

专职党务工作者的加入可以说一举扭转基层党务工作长期存在的“不想干、不会干

、没人干”的现状。近年来，深圳在龙华区和南山区蛇口街道分别进行基层党务工作者专业化职业化试点，在制度建设、人才培养、管理考核等方面进行了一系列探索和创新，形成了集“资格认证、教育培训、选聘管理、激励保障、考核评价”等于一体的成熟工作体系和制度措施。

以龙华区为例，经过一番探索，在全国率先建立专职党务工作者五级薪酬体系，成立资格认证委员会，实行初、中、高级三级认证，出台了选聘管理、教育培训、资格认证等1+8配套文件，建立了专职党务工作者长效管理机制。目前，龙华区社会化选聘了127名专职党务工作者，其中86%具有大学本科以上学历。

变“不想干”为“主动干”、变“没人干”为“专人干”、变“不会干”为“善于干”……随着“两化”建设的深入推进，基层党组织领导核心地位明显增强，专职党务工作者作用发挥明显增强，党员群众的满意度也明显增强。

中央社会主义学院原副院长甄小英教授评价说，“两化”工作是党建工作和基层治理的有机结合，是建设服务型基层党组织要求的体现，是解决群众路线教育实践活动长效化、常态化问题的重要保障，是“实现国家治理体系和治理能力现代化”的有效手段。（记者 杨丽萍）

(责编：陈育柱、王星)